

**Министерство труда и социального развития
Ростовской области**

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о проведении уведомительной регистрации
коллективного договора, соглашения, изменений к ним**

Коллективный договор, соглашение, изменения к ним муниципального бюджетного учреждения Егорлыкского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»

(полное наименование организации)

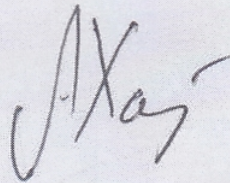
реестровый № 24461

прошел(о) уведомительную регистрацию в министерстве труда и социального развития Ростовской области.

Зарегистрирован(о) 13.08.2024, регистрационный № 20947/24-1265.

(дата регистрации)

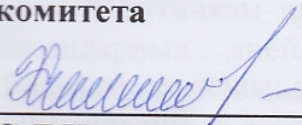
Заместитель министра



А.А. Харахашян

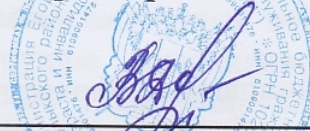
В данном списке пронумеровано, прошито и
скреплено печатью
4 (четыре)
листов (a)

Подписи стороны
работников
Председатель профсоюзного
комитета



С.Л.Хворостова
«06» августа 2024 г.

Подписи стороны
работодателя
Директор МБУ ЕР «ЦСОГПВиИ»



В.Л.Дорошенко
«06» августа 2024 г.

**Дополнительное соглашение № 2
о внесении изменений и продлении срока действия коллективного
муниципального бюджетного учреждения
ЕГОРЛЫКСКОГО РАЙОНА «ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И
ИНВАЛИДОВ» на 2021-2024,
продлен на период 06.08.2024 года по 06.08.2027 года**

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию
в управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 20944/24-1265
от 13.08.2024

станция Егорлыкская (Егорлыкский район)
2024 год

Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное учреждение Егорлыкского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» в лице директора Дорошенко Валентины Леонидовны, именуемое в дальнейшем «Учреждение», с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения Егорлыкского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» или представителя трудового коллектива Хворостовой Светланы Леонидовны, именуемой в дальнейшем «Профсоюзный комитет», с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 2 от 05.08.2024 г.), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ), заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Продлить на период с 06.08.2024 года по 06.08.2027 года действие Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения Егорлыкского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» на 2021-2024 и внести в него следующие изменения:

1.1. В названии Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения Егорлыкского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» после слов на 2021-2024 дополнить словами «продлен на период 06.08.2024 года по 06.08.2027 года».

1.2. Пункт 1.7. раздела 1 «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» Коллективного договора дополнить подпунктом:

«Сторонами продлен срок действия Коллективного договора на период с 06.08.2024 года по 06.08.2027 года».

1.3. Подпункт пункта 3.1. раздела «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ» изложить в следующей редакции:

«Максимальная продолжительность рабочего времени для мужчин составляет 40 часов в неделю; для женщин-работников МБУ ЕР «ЦСОГПВиИ», работающих в сельской местности, на основании Постановления ВС РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» и в соответствии со статьей 263.1 Трудового Кодекса Российской Федерации рабочая неделя составляет 36 часов и определена продолжительность ежедневной работы для женщин, работников всех категорий и профессий всех структурных подразделений МБУ ЕР «ЦСОГПВиИ» 7 часов 12 минут, продолжительность рабочей недели -36 часов, для работников-инвалидов 1-2 групп и работников от 16 до 18 лет не более 35 часов в неделю».

1.4. Пункт 4.1. раздела «ВРЕМЯ ОТДЫХА» изложить в следующей редакции:

«1.4. Всем работникам учреждения предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст.114, 115 ТК РФ).

Работникам в возрасте до 18 лет ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время года (ст.267 ТК РФ).

Работникам инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, независимо от группы инвалидности. (Статья 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации")».

1.5. Подподпункт а) подпункта 4.7.3. пункта 4.7. раздела «ВРЕМЯ ОТДЫХА» изложить в следующей редакции:

«а) одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем».

1.6. Подпункт 7.4.2. пункта 7.4. раздела «ГАРАНТИИ И ОБЯЗАННОСТИ ЗАНЯТОСТИ» изложить в следующей редакции:

«7.4.2. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками, работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом Профсоюзному комитету не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (ст.82 ТК РФ)».

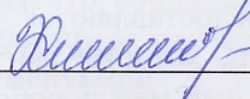
2. Внести следующие изменения в Приложение № 1 от 24.06.2021 года к коллективному договору Правила внутреннего трудового распорядка:

2.1. Пункт 5.14. раздела «Рабочее время, время отдыха, отпуска и его использование» Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«5.14. Работникам, имеющих детей инвалидов, по письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем».

3. Изменения, вносимые в Коллективный договор, принятые настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 06.08.2024 года и являются неотъемлемой частью Коллективного договора.

Председатель профсоюзного комитета
(представитель трудового коллектива)



С.Л.Хворостова

Директор МБУ ЕР «ЦСОГПВиИ»

М.П.



В.Л.Дорошенко